

GESTIÓN DEL CAMBIO EN ÉPOCA DE CRISIS

Código: MC_011
Duración: 8 horas
Modalidad: Presencial

Inicio: 23/09/2010 **Fin:** 24/09/2010
Lugar: Santa Cruz **Horario:** 17.00 a 21.00
Importe: 180,00 € **Formación Subvencionada FTFE**

OBJETIVOS

“El auténtico y estratégico cambio ha de contemplarse como un proceso integral: No se puede gestionar bien el cambio en las organizaciones si no se realiza, al mismo tiempo, una buena gestión de la propia transformación personal”.

Ayudando a liberar las fuerzas creativas y constructivas se incentiva el cambio como actitud, favoreciendo la comprensión de en que momento histórico estamos, Aprendiendo que el auténtico cambio sólo es posible en colaboración.

Está dirigido a empresarios, directivos, mandos intermedios y profesionales.

Subvención 15%
para plazas confirmadas
hasta el 15/09/2010
Plazas Limitadas

CONTENIDOS

- ¿QUÉ ES EL CAMBIO? INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO Y AL HECHO
- EL CAMBIO COMO FENÓMENO EMOCIONAL
- RESISTENCIA AL CAMBIO
- LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COMO FACTOR DE ÉXITO PARA EL CAMBIO
- DIRECCIÓN DE PERSONAS: CAMINO HACIA LA GESTIÓN INDIVIDUALIZADA
- CAMBIAR INNOVANDO

Inscripción: http://www.gsc.es/formacion_empresas.asp
Más información: 902318800 ó formacion@gsc.es