

**CÓDIGO:** MC010 / MC011  
**CURSO:** GESTIÓN DEL CAMBIO EN ÉPOCAS DE CRISIS  
**DURACIÓN:** 8 ó 16 HORAS  
**MODALIDAD:** PRESENCIAL  
**Nº ASISTENT.:** 15 a 20



Curso en formato taller totalmente participativo utilizando el aprendizaje por descubrimiento.

“El auténtico y estratégico cambio ha de contemplarse como un proceso integral: No se puede gestionar bien el cambio en las organizaciones si no se realiza, al mismo tiempo, una buena gestión de la propia transformación personal”.

Ayudar a liberar las fuerzas creativas y constructivas, incentivar el cambio como actitud, favorecer la comprensión de en qué momento histórico estamos, aprender que el auténtico cambio sólo es posible en colaboración, son algunos de los objetivos que plantea este curso.

Los contenidos de este curso ahondarán en los siguientes puntos:

- ¿Qué Es el cambio? Introducción al concepto y al hecho?
- El ciclo de la mejora continua
- El cambio como fenómeno emocional
- ¿Qué motiva el cambio?
- Resistencia al cambio
- La gestión del conocimiento como factor de éxito para el cambio
- Fases del proceso de cambio
- Modelo de Implantación del cambio
- Dirección de Personas: Camino hacia la gestión individualizada
- Gestión del Cambio (Change Management)
- Cambiar Innovando

El curso tendrá una duración variable según el alcance de conocimientos que el usuario desee adquirir, dividiéndose en introducción o avanzado.

---

**DESEO RECIBIR MÁS INFORMACIÓN DE ESTE CURSO**

[www.gsc.es](http://www.gsc.es)

